

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Per Società Servizi Italia s.r.l., diversità e pluralità sono valori capaci di creare e favorire un ambiente di lavoro aperto, stimolante e virtuoso, capace di ispirare la migliore collaborazione tra le risorse presenti in azienda; per l'effetto, per l'azienda è un passo importante quello di formalizzare il proprio impegno in attività volte a favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, capace di esprimere concretamente i valori propri di una cultura aziendale inclusiva, in favore delle persone che ne fanno parte.

Con il fine ultimo sopra indicato, Società Servizi Italia s.r.l. intende impegnarsi, mediante politiche attive, in attività di sensibilizzazione nei confronti di tutto il proprio personale, affinché obiettivi, principi, criteri, regole e buone prassi aziendali in materia di parità di genere trovino concreta applicazione all'interno dell'organizzazione.

Per perseguire i nostri impegni di inclusione, l'organizzazione ha dato inizio ad un percorso di sistema per tracciare, valorizzare ed enfatizzare molti elementi già insiti da tempo nella propria cultura aziendale, quali la valorizzazione del talento di entrambi i generi e l'impegno a garantire il contrasto di ogni forma di discriminazione, non affidando tuttavia a singoli interventi il raggiungimento degli obiettivi così prefissati, ma muovendosi in modo organico, attraverso la definizione di obiettivi precisi ma trasversali a tutti i contesti e profili che legano le persone alla nostra realtà. Riconoscendo l'importanza di creare un ambiente di lavoro inclusivo, dove tutti i dipendenti hanno pari opportunità di crescita e di sviluppo professionale, viene qui steso ed approvato il presente documento **“Politica per la Parità di Genere”**, atto fondamentale in un percorso volto a pianificare un miglioramento delle caratteristiche percepite dell'ambiente di lavoro.

Il sistema della Parità di Genere, pertanto, per tutto quanto sopra indicato, verrà periodicamente verificato, affinché possa essere aggiornato in base alle rilevate esigenze di miglioramento, sia



pure mantenendolo sempre fedele ai suoi obiettivi, come sopra descritti, essenziali ed indefettibili.

### **Attuazione.**

Tutto quanto sopra premesso Società Servizi Italia s.r.l., pertanto, si impegna a definire un piano di azione per l'attuazione della Politica per la Parità di Genere, attraverso un Sistema di Gestione che possa essere periodicamente verificato, revisionato, aggiornato, migliorato, e capace di:

- garantire il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI, di cui rendere conto nei documenti del sistema di gestione, attraverso cui mantenere attive e verificabili le risultanze delle azioni pianificate;
- allinearsi e congiungersi alle politiche collegate relative alla gestione del personale, delle carriere, ed alla comunicazione (comprese le attività di marketing e pubblicità), così che le stesse esprimano in termini non equivoci e trasparenti la volontà dell'azienda di perseguire la parità di genere, di valorizzare le diversità e di supportare l'empowerment femminile, anche nei percorsi di carriera e di successione a posizioni apicali e manageriali;
- venire diffuso e comunicato all'interno dell'azienda ed alle parti interessate, ed essere tema di approfondimento attraverso interventi di formazione e sensibilizzazione a tutti i livelli aziendali;
- venire coordinato da una figura di Responsabilità, designata dal management aziendale, in possesso di competenze organizzative e di genere, di risorse (budget) ed autorità adeguate al ruolo ed agli obiettivi.

### **Aree di intervento.**

Anche ispirandosi alle aree di interesse sancite nella prassi UNI/PdR 125:2022, l'azienda si impegna a muovere interventi migliorativi nella prospettiva della parità di genere, attraverso un percorso sistematico per tracciare, valorizzare ed enfatizzare elementi già insiti da tempo nella cultura aziendale, nello specifico per quanto concerne:



- La cultura e la strategia aziendale;
- La governance aziendale;
- I processi di gestione e sviluppo delle risorse umane;
- L'opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- L'equità remunerativa per genere;
- La tutela della genitorialità e la conciliazione del rapporto vita-lavoro.

### **Azioni preliminari e monitoraggio continuo.**

La politica per la parità di genere, così definita, verrà attuata - nelle sue essenziali linee - mediante:

- La pubblicazione sul sito internet e nella intranet aziendale della qui presente Politicap per la Parità di Genere;
- La redazione del Piano Strategico Aziendale per le Politiche per la Parità di Genere, e relativo periodico monitoraggio e aggiornamento delle misure relative a cura del già esistente Comitato per la Parità di Genere interno all'organizzazione;
- L'impegno fattivo, qui sancito da parte dell'azienda, a garantire che entrambi i generi siano presenti e partecipi - ed in termini equi e paritari - a percorsi di formazione e valorizzazione, della persona e del professionista, avuto luogo di considerare rientranti in tale politica anche i corsi sulla leadership;
- Lo studio, definizione, implementazione, monitoraggio, aggiornamento di tutte le ulteriori misure atte a garantire, promuovere e sostenere la parità di genere all'interno dell'azienda;
- La piena valorizzazione nelle funzioni, nei poteri, nell'autorità concessa in favore del Comitato per la Parità di Genere, quale presidio appositamente predisposto dall'organizzazione per garantire che le finalità, i valori, le regole e le tutele proprie dello spirito della politica per la parità di genere, e così pure i principi di non discriminazione ed inclusione, trovino una piena e completa applicazione all'interno di Società Servizi Italia s.r.l.

Operando attivamente nel solco delle indicazioni e degli indicatori (KPI) previsti per la Certificazione sulla Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022), e coerentemente con la struttura



dimensionale propria dell'organizzazione, la Direzione aziendale predispone quindi un sistema di azione e monitoraggio a garanzia del perseguimento delle finalità della Parità di Genere all'interno dell'azienda.

Assago, lì 06/10/2025

